
Samenstelling

Aanwezig

de heer Rob Blockx, voorzitter; de heer Kristof Hendrickx, burgemeester; de heer Luc Bouwen, schepen; mevrouw An Hermans, schepen; de heer Kenny Viskens, schepen; mevrouw Joke Segers, schepen; mevrouw Marina Gys, schepen; de heer Benny Maes, raadslid; de heer Joannes Wijnen, raadslid; de heer Gunther Hendrickx, raadslid; de heer Davy Cools, raadslid; de heer Gunter Spapen, raadslid; de heer Rik Nys, raadslid; de heer Boud Westhof, raadslid; de heer Alek Dom, raadslid; mevrouw Leny Noboa, raadslid; de heer Michiel Wils, raadslid; de heer Rudy Panis, raadslid; de heer Tom Claessen, raadslid; mevrouw Mariska Vogels, raadslid; mevrouw Karolien Verbeek, raadslid; de heer Kris Wouters, algemeen directeur; de heer Guido Verschaeren, adjunct-algemeen directeur

Verontschuldigd

de heer Jef Van Steenberghe, raadslid; mevrouw Bianca Verachtert, raadslid

De voorzitter opent de openbare zitting

Bij de aanvang van de zitting deelt de voorzitter mee dat de volgorde van de zittingen van de beleidsorganen werd omgedraaid, omwille van de behandeling van het punt van de jaarrekening en teneinde wettelijk in orde te zijn met de te volgen procedure.

1	2019_RMW_00038	Notulen en zittingsverslag 13 mei 2019 - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de ocmw raad met unanimiteit

OPENBARE ZITTING

Secretariaat

2	2019_RMW_00039	Rapportering interne controle 2018 - Kennisneming KENNIS GENOMEN
----------	-----------------------	---

Motivatie

Aanleiding en context

Het managementteam staat in voor de interne controle van haar activiteiten (organisatiebeheersing). Jaarlijks rapporteert het managementteam OCMW hierover aan de OCMW-raad.

Informatieveiligheid is een belangrijk thema voor lokale besturen. Gemeente en OCMW Arendonk werken samen aan de concrete implementatie van het informatieveiligheidsbeleid en doen daarbij beroep op de dienstverlening van de gemeenschappelijke dienst Informatieveiligheid van Welzijnszorg Kempen.

In 2017 voerde Audit Vlaanderen de thema-audit 'Instroom van medewerkers' uit bij gemeente en OCMW Arendonk.

Op 25 september 2017 nam de OCMW-raad kennis van het auditrapport van 31 mei 2017.

Audit Vlaanderen formuleerde enkele aanbevelingen. Gemeente en OCMW Arendonk maakten een actieplan en timing om die aanbevelingen te realiseren.

De aanbevelingen waarvoor weinig aanpassing nodig was, werden - met oog op de integratie gemeente/OCMW in 2018 - nog binnen het OCMW gerealiseerd. De aanbevelingen waarvoor structureel aanpassingen vereist waren worden in 2019 door de gemeente/OCMW uitgevoerd in overeenstemming met de processen binnen de gemeente.

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur, artikel 217 tot en met artikel 220

Argumentatie

Voor 2018 kan geen volledig rapport ter beschikking worden gesteld ingevolge de verzelfstandiging van het woonzorgcentrum per 1 juli 2018 en de integratie van het OCMW met de gemeente per 1 oktober 2018.

Stemming op het agendapunt

Kennis genomen door de ocmw raad met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad neemt kennis van het feit dat ingevolge de verzelfstandiging van het woonzorgcentrum per 1 juli 2018 en de integratie van het OCMW met de gemeente er geen volledig rapport interne controle 2018 kan worden afgeleverd.

Artikel 2

De OCMW-raad neemt kennis van het jaarverslag informatieveiligheid 2018.

Artikel 3

De OCMW-raad neemt kennis van de stand van zaken met betrekking tot de aanbevelingen uit de thema-audit 'Instroom van medewerkers' die Audit Vlaanderen in 2017 uitvoerde bij gemeente en OCMW Arendonk.

3	2019_RMW_00040	Verslag algemene vergadering en jaarverslag van cvba De Noorderkempen - Kennisneming KENNIS GENOMEN
----------	-----------------------	--

Stemming op het agendapunt

Kennis genomen door de ocmw raad met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De leden van de OCMW-raad nemen kennis van het verslag van de algemene vergadering van 14 mei 2019 en van het jaarverslag van cvba De Noorderkempen.

4	2019_RMW_00041	IOK - Buitengewone algemene vergadering 27 juni 2019 - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Motivatie

Aanleiding en context

De agenda van de algemene vergadering van 27 juni 2019 bevat volgende agendapunten:

1. Statutenwijziging
Het ontwerp van statutenwijziging met uitgebreide toelichtende nota werd reeds overgemaakt via aparte zending en ligt ter goedkeuring voor
2. Aanstelling commissaris-revisor
Voorgesteld wordt om Ernst & Young bedrijfsrevisoren, aangeduid na onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking met als voorwerp de aanstelling van een bedrijfsrevisor als commissaris, te benoemen als commissaris.
3. Code van goed bestuur
Artikel 434 Decreet Lokaal Bestuur voorziet dat de algemene vergadering een code van goed bestuur vaststelt. De raad van bestuur legt de bijgevoegde ontwerpcode van goed bestuur ter goedkeuring voor
4. Varia

Juridische grond

Decreet Lokaal Bestuur, statuten IOK

Argumentatie

De OCMW-raad neemt kennis van de uitnodiging met toelichtende nota (als bijlage) van 6 mei 2019 ter voorbereiding van de algemene vergadering van IOK van 27 juni 2019.

De OCMW-raad neemt kennis van het voorstel van statutenwijziging (als bijlage) en de toelichtende nota (als bijlage) hierover, die via aparte zending werden overgemaakt.

De OCMW-raad neemt kennis van het voorstel om Ernst & Young Bedrijfsrevisoren, aangeduid na onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking met als voorwerp de aanstelling van een bedrijfsrevisor als commissaris, te benoemen als commissaris.

De OCMW-raad neemt kennis van het voorstel van code van goed bestuur.

De OCMW-raad zal zich na kennisname aansluiten bij de voorstellen inzake de statutenwijziging, inzake de benoeming van de commissaris en inzake het voorstel van code van goed bestuur.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de ocmw raad met unanimiteit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad hecht artikelsgewijs goedkeuring aan de voorgestelde statutenwijziging.

Artikel 2

De OCMW-raad hecht goedkeuring aan het voorstel om Ernst & Young Bedrijfsrevisoren te benoemen als commissaris van IOK.

Artikel 3

De OCMW-raad hecht goedkeuring aan het voorstel van code van goed bestuur.

Artikel 4

Bovenstaande besluitvorming bepaalt het mandaat van de volmachtdrager van de algemene vergadering.

5	2019_RMW_00042	Deontologische code voor de lokale mandatarissen van het lokaal bestuur (Gemeente/OCMW) - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	--

Motivatie

Aanleiding en context

De gemeenteraad en de OCMW-raad moeten een deontologische code aannemen voor de lokale mandatarissen van het lokaal bestuur (gemeenteraad, OCMW-raad en Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst).

Juridische grond

Het decreet lokaal bestuur (artikel 39)

Argumentatie

Bijkomende deontologische rechten en verplichtingen kunnen worden opgenomen waardoor deze deontologische code een weerspiegeling wordt van de centrale waarden voor onze organisatie.

Het managementteam gemeente/OCMW heeft op 3 juni 2019 kennis genomen van het ontwerp en adviseert positief.

Het college van burgemeester en schepenen/vast bureau adviseert positief in zitting van 13 juni 2019.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de ocmw raad met unanimiteit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de deontologische code voor de lokale mandatarissen van het lokaal bestuur (gemeenteraad, OCMW-raad en Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst) goed.

Artikel 2

Het reglement treedt in werking op 1 juli 2019 en vervangt alle voorgaande documenten.

Financiële dienst

6	2019_RMW_00043	Vaststelling OCMW-jaarrekening 2018 - Vaststelling GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Tussenkomsten

Tom Claessen vraagt om in de toekomst - omwille van de doorzoekbaarheid - een pdf document ter beschikking te stellen in plaats van een scan.

De algemeen directeur stelt dat hij daarmee akkoord gaat.

Motivatie

Aanleiding en context

- De jaarrekening is één van de beleidsrapporten voor algemene doeleinden in het kader van de Beleids- en Beheerscyclus.
- De jaarrekening geeft de werkelijke situatie op 31 december van het betrokken financieel boekjaar weer.

Juridische grond

- Artikel 78 van het Decreet Lokaal Bestuur (voorheen artikel 52 van het OCMW-decreet) regelt de overdracht van bevoegheden door de OCMW-raad maar volgende bevoegdheden kunnen niet worden overgedragen door de oCMW-raad: 4° het vaststellen van de beleidsrapporten van de gemeenten en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, vermeld in artikel 249 (het meerjarenplan, de aanpassingen van het meerjarenplan en de jaarrekening).
- Het besluit van 25 juni 2010 van de Vlaamse Regering betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de OCMW's en het wijzigingsbesluit van 23 november 2012.
- Het Ministerieel Besluit van 1 oktober 2010 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningsstelsels van de gemeente, de provincies, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, en de latere wijzigingen.
- Artikel 249 van het Decreet Lokaal Bestuur (artikel 175 van het OCMW-decreet) geeft de wijze van stemming over de jaarrekening weer.

Argumentatie

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn dient de jaarrekening van het OCMW, na advies van het managementteam en na kennisname van het vast bureau vast te stellen.

Financiële informatie

Financiële en beleidsinformatie

Bundel Jaarrekening 2018 bestaat uit een beleids- en financiële nota, een samenvatting van de algemene rekeningen en een toelichting.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de ocmw raad met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad stelt de jaarrekening 2018 vast als volgt:

Het **exploitatieresultaat** eindigt met een overschot van 570.938 EUR.

Het **resultaat op kasbasis** verhoogt tot 1.213.781 EUR.

De **autofinancieringsmarge** bedraagt 420.020 EUR

De **bestemde gelden** bestaan uit 21.020,09 EUR (LOI subsidies) en 809.044,65 EUR (reserve serviceflats)

De **dotatie van 2018** bedroeg 1.875.000 EUR

Artikel 2

De OCMW-raad neemt kennis van de toelichting bij de financiële nota en de toelichting bij de samenvatting van de algemene rekeningen met daarin vervat de door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn goedgekeurde waarderingsregels.

Personeelsdienst

7	2019_RMW_00044	Deontologische code voor gemeentepersoneel, personeel AGB en OCMW-personeel - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	--

Motivatie

Aanleiding en context

De gemeenteraad en de OCMW-raad zijn verplicht een deontologische code voor het personeel vast te stellen.

Door de integratie van gemeente en OCMW en in uitvoering van de beheersovereenkomst gemeente en OCMW is het aangewezen één gemeenschappelijke deontologische code op te stellen voor gemeentepersoneel, personeel AGB en OCMW-personeel die mee richting geeft aan het streven naar modern overheidshandelen.

Juridische grond

Het decreet lokaal bestuur (artikelen 188 tot en met 193)

Argumentatie

Bijkomende deontologische rechten en verplichtingen kunnen worden opgenomen waardoor deze deontologische code een weerspiegeling wordt van de centrale waarden voor onze organisatie.

De gemeenschappelijke deontologische code maakt tevens deel uit van het eengemaakt arbeidsreglement dat ook ter goedkeuring zal worden voorgelegd.

Het managementteam gemeente/OCMW heeft op 3 juni 2019 kennis genomen van het ontwerp en adviseert positief.

Het college van burgemeester en schepenen/vast bureau adviseert positief in zitting van 13 juni 2019.

De syndicale organisaties hebben op 13 juni 2019 een protocol van akkoord verleend.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de ocmw raad met unanimiteit

Besluit

Artikel 1

De OCMW-raad keurt de deontologische code voor het gemeentepersoneel, personeel AGB en OCMW-personeel goed.

Artikel 2

Het reglement treedt in werking op 1 juli 2019 en vervangt alle voorgaande documenten.

8	2019_RMW_00045	Gemeenschappelijk arbeidsreglement gemeente en OCMW - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	--

Tussenkomsten

Tom Claessen vraagt welke versie wordt voorgelegd ter goedkeuring.

De algemeen directeur stelt dat na het onderhandelingscomité van 13 juni 2019 wijzigingen werden doorgevoerd die nog dienden te worden teruggekoppeld met de diensten van toezicht. De recente wijzigingen werden in het rood aangegeven in Parnassus.

Motivatie

Aanleiding en context

Alle werkgevers, ook lokale besturen, die binnen het toepassingsgebied vallen van de wet tot instelling van de arbeidsreglementen moeten een arbeidsreglement opstellen en dit los van het aantal werknemers dat ze tewerkstellen.

Het arbeidsreglement voor het OCMW-personeel, zoals goedgekeurd door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in zitting van 25 juni 2012, is na verzelfstandiging van het begeleidingstehuis voor jongeren en van het woonzorgcentrum niet meer actueel en moet worden aangepast. Een arbeidsreglement voor het gemeentepersoneel werd tot op heden niet opgesteld.

Het voorontwerp gebaseerd is op het arbeidsreglement van het OCMW aangevuld met actuele thema's.

Juridische grond

De wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, inzonderheid artikel 4.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere aanpassingen.

Het decreet lokaal bestuur, het gemeentedecreet en het OCMW-decreet.

Argumentatie

Als gevolg van de integratie van gemeente en OCMW en in uitvoering van de beheersovereenkomst gemeente en OCMW moet een eengemaakt arbeidsreglement voor gemeente en OCMW personeel worden opgesteld. Dit zal de integratie van beide besturen versterken en de naleving van het document voor de medewerkers vergemakkelijken.

Dit eengemaakt arbeidsreglement omvat een aantal bijlagen waarin specifieke onderwerpen zijn uitgewerkt.

Het managementteam gemeente/OCMW heeft op 3 juni 2019 kennis genomen van het ontwerp en adviseert positief.

Het college van burgemeester en schepenen/vast bureau adviseert positief in zitting van 6 juni 2019.

De syndicale organisaties hebben op 13 juni 2019 een protocol van akkoord verleend.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd door de ocmw raad met unanimiteit

Besluit

Artikel 1

De OCMW raad keurt het gemeenschappelijk arbeidsreglement en de bijlagen voor het gemeente en OCMW personeel goed.

Artikel 2

Het reglement treedt in werking op **1 juli 2019** en vervangt alle voorgaande documenten.

Artikel 3

Een afschrift van dit arbeidsreglement wordt binnen de 8 dagen vanaf de datum van inwerkingtreding bezorgd aan de bevoegde directie van het Toezicht op de Sociale Wetten.

9	2019_RMW_00046	Wijziging functie diensthoofd welzijn in diensthoofd leren & welzijn - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	-----------------------	---

Motivatie

Aanleiding en context

De functie van adjunct-algemeen directeur heeft een uitdovend karakter en bij de oppensioenstelling van de adjunct-algemeen directeur, tevens diensthoofd welzijn, op 1 april 2020 moet enkel de functie van diensthoofd welzijn (A1-A3) worden ingevuld.

Het lijkt opportuun om na wegvallen van de functie-inhoud van adjunct-algemeen directeur enerzijds de functie "diensthoofd welzijn" uit te breiden naar "diensthoofd leren & welzijn" waardoor zou kunnen verholpen worden aan het gemis aan één ambtelijk aanspreekpunt voor het gemeentelijk onderwijs binnen de administratie en anderzijds het niveau van de functie van "diensthoofd leren & welzijn" van A1-A3 te brengen op B4-B5.

Juridische grond

Decreet lokaal bestuur.

Beslissing gemeenteraad op 10 september 2018 en OCMW-raad op 24 september 2018.

Argumentatie

Voor de functie "diensthoofd leren & welzijn" is binnen het OCMW de nodige ervaring (2 hoofdmaatschappelijk werkers met de nodige anciënniteit) aanwezig.

De functie kan worden ingevuld per interne mobiliteit.

Het managementteam gemeente/OCMW verleende positief advies op 3 juni 2019.

Het college van burgemeester en schepenen en het vast bureau verleende positief advies op 13 juni 2019.

Er werd op 13 juni 2019 een protocol van akkoord afgesloten op het syndicaal overleg.

Financiële informatie

Financiële en beleidsinformatie

Deze aanpassing organogram en heeft geen negatieve financiële gevolgen.

Stemming op het agendapunt

Goedgekeurd bij geheime stemming door de ocmw raad met unanimititeit

Besluit

Artikel 1

De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn keuren het voorstel tot wijziging van de functietitel en niveau van diensthoofd welzijn (A1-A3) in diensthoofd leren & welzijn (B4-B5), het gewijzigde eengemaakte organogram, de gewijzigde personeelsformatie en de invulling van de vrijgekomen functie via interne mobiliteit (B4-B5) goed.

Algemeen directeur
Kris Wouters

Voorzitter
Rob Blockx